

SOLMU VAI EI SOLMUA

Maailma on monimutkainen, mutta ihmisten on elettävä yhdessä ristiriidoista ja eriävistä mielipiteistä huolimatta. Lähiympäristössä, perhepiirissä, kaveripiirissä, Suomessa valtakunnan tasolla tai muualla maailmassa tapahtuvan konfliktin sisältö ei ole koskaan yksiselitteistä. Eri osapuolilla on usein monia, erilaisia tavoitteita ja syitä toimia ja ajatella niin kuin toimivat. Joskus taustalla oleva syy on pelko. Yhteisen ratkaisun ja rauhan voi saavuttaa, mikäli kaikki osapuolet haluavat sitä.

MISTÄ HARJOITUKSESSA ON KYSE

- Kesto: noin 15-30 minuuttia + keskustelu
- Oppilaiden on yhdessä arvattava, onko kerälle käärityssä köydessä solmua, ja päätettävä mitä väärästä vastauksesta seuraa.
- Sekä arvauksen että seuraamuksen suhteen on neuvoteltava yksimielinen päätös.

HARJOITUKSEN TAVOITTEET

“Solmu vai ei solmua” on harjoitus, jota voidaan käyttää kun halutaan havainnollistaa yhteistyöhön ja ongelmanratkaisuun liittyviä asioita. Mikäli harjoituksen ohjaamisessa onnistutaan hyvin, se on todella vaikuttava. Se edellyttää osallistujien kesken yksimielisyyttä ja koettelee neuvottelutaitoja sekä kykyä tehdä kompromisseja.

HARJOITUKSEN KULKU

Aseta noin 6-8 metrin pituinen köysi lattialle rullalle (pinoon) siten, että ryhmä ei näe sitä. Jos mahdollista, käytä köyttä jossa on kaksi eri väriä, jotta harjoituksesta tulee vaativampi. Oppilaiden tehtävänä on päättää, onko köydessä solmuja vai ei, kun molemmista päistä vedetään.

Ennen kuin annat heidän tarkastella köyttä lähemmin, pyydän heitä yhdessä päättämään väärän arvauksen seurauksesta. Seurauksen tulisi olla jotain, minkä koko ryhmä joutuu tekemään.

Ryhmän päätöksen tulee olla yksimielinen. Yleensä ryhmässä on yksi tai useampi henkilö, joilla on vahva mielipide puoleen tai toiseen. Sinun kannattaa keskittää huomiosi heihin.



POHDITTAVAA HARJOITUKSEN JÄLKEEN:

Voi käydä niin, että ryhmä saavuttaa yhteisen mielipiteen äänestämällä. Jos joku muutti äänestyksen aikana mieltään, kysy häneltä miksi. Mikäli kyseenalaistat ryhmän päätöksen, voi käydä jopa niin, että koko ryhmä muuttaa mielipiteensä.

Mikäli jollain ryhmässä on vahvasti eriävä mielipide ja hän joutuu sopeutumaan enemmistön päätökseen, voit kysyä häneltä miten hän toimisi, jos nimittäisit hänet nyt ryhmän johtajaksi, jonka päätöksellä tehtäisiin lopullinen ratkaisu.

Yleensä käy niin, että ryhmä valitsee jonkin helpon seuraamuksen. Kun osallistujat ovat löytäneet yhteisen ratkaisun, kysy mielipidettään muuttaneilta, kuinka vaikean seuraamuksen uhka olisi saanut heidät pitämään kiinni alkuperäisestä mielipiteestään ja puolustamaan sitä pidempään? Esimerkiksi, jos jokaisen tulisi maksaa 100 euroa tai 1000 euroa sakkoa, tai joku olisi loukkaantunut mikäli päätös olisi väärä?

Lähde: Larry Riggs